Regd. No. CHD/0093/2009-2011

Haryana Government Gazette

Published by Authority

© Govt. of Haryana

No. 18] CHANDIGARH, TUESDAY, MAY 4, 2010 (VAISAKHA 14, 1932 SAKA)

PART III

Notifications by High Court, Advertisement, Notices and Change of Name etc.

HIGH COURT OF PUNJAB AND HARYANA AT CHANDIGARH

The 26th April, 2010

No. 74 Gaz. II/XXI.C. 22.—In exercise of the powers conferred by Section 12 of the Code of Criminal Procedure, 1973, Hon'ble the Chief Justice and Judges have been pleased to confer upon the following members of the H.C.S. (Judicial Branch) the powers of Chief Judicial Magistrate to be exercised within the District mentioned against their names :—

Sr. No.	Name of Officer	Territorial Jurisdiction	With effect from
1	2	3	4
1.	Shri Sanjay Kumar Khanduja	Panipat	The date he assumes the charge of his office
2.	Shri Naresh Kumar Singhal	Sirsa	-do-

By Order of Hon'ble the Chief Justice & Judges.

(Sd.). . .,

Registrar General.

हरियाणा भाण्डागारण निगम

पंचकूला

दिनांक 27 अप्रैल, 2010

संख्या हरि०भा०नि०/ई०-32/ई० ए०-10/2010/27813.—भाण्डागारण निगम अधिनियम, 1962 (1962 का अधिनियम 58) की धारा 42 की उपधारा (2) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा हरियाणा सरकार की पूर्व स्वीकृति से, प्रबन्धक निदेशक,

हरियाणा भाण्डागारण निगम, इसके द्वारा, हरियाणा भाण्डागारण निगम कर्मचारी उपदान विनियम, 1992 को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये विनियम हरियाणा भाण्डागारण निगम कर्मचारी उपदान (संशोधन) विनियम, 2010 कहे जा सकते हैं।

(2) ये 18 अक्तूबर, 2006 से लागू हुए समझे जायेंगे।

2. हरियाणा भाण्डागारण निगम कर्मचारी उपदान विनियम, 1992 में, विनियम 3 में, उप विनियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

"(3) सेवानिवृत्ति पर किसी कर्मचारी को उपदान की राशि अर्हक सेवा कि प्रत्येक छह मास की पूर्ण अवधि के वेतन के एक चौथाई के हिसाब से दी जाएगी किन्तु ग्रुप क, ख तथा ग के मामले में वेतन का अधिक से अधिक 16½ गुणा और ग्रुप घ के कर्मचारी के मामले में वेतन का 17½ गुणा होगी किन्तु अधिक से अधिक यह राशि 3,50,000/- रुपये अथवा सरकार द्वारा समय-समय पर नियत अधिकतम सीमा के अधीन रहते हुए होगी। वर्ष के तीन मास के बराबर या अधिक का भाग पूर्ण आधा वर्ष के रूप में माना जाएगा। उपदान की राशि की गणना करने हेतु संगणनीय राशि की कोई अधिकतम सीमा नहीं होगी।"

टिप्पणी : ऐसे कर्मचारी के मामले में जो चार मास से अधिक अवधि के लिए पूरे वेतन पर सेवानिवृत्ति पूर्व छुट्टी पर है अथवा 120 दिन तक के लिए अर्जित अवकाश पर है अथवा चार मास से अधिक अवधि के लिए पूरे वेतन पर छुट्टी की अवधि के दौरान प्रथम चार मास के लिए 120 दिन से अधिक अर्जित अवकाश के प्रथम 120 दिन वेतनवृद्धि अर्जित करता है जो रोकी नहीं जाती तो कर्मचारी उपदान के प्रयोजनार्थ वेतन के रूप में उस वेतन को भी गिनने का हकदार होगा जो उसे ड्यूटी पर रहते हुए प्राप्त होता। यद्यपि छुट्टी के दौरान वास्तव में वेतन में यह वृद्धि प्राप्त न की गई हो।"

प्रबन्ध निदेशक,
हरियाणा भाण्डागारण निगम,
पंचकूला।

वित्तायुक्त एवं प्रधान सचिव, हरियाणा सरकार,
कृषि विभाग, चण्डीगढ़।

[24—1]

HARYANA WAREHOUSING CORPORATION

PANCHKULA

The 27th April, 2010

No. HWC/E-32/EA-10/2010/27813.—In exercise of powers conferred by Sub-section (1) read with Sub-section (2) of Section 42 of the Warehousing Corporation's Act, 1962 (Act 58 of 1962) and with the previous sanction of the State Government, Managing Director of the Haryana Warehousing Corporation hereby makes the following regulations further to amend the Haryana Warehousing Corporation Employees Gratuity Regulations, 1992, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Haryana Warehousing Corporation Employees Gratuity (Amendment) Regulation, 2010.

(2) They shall be deemed to have come into force with effect from 18th October, 2006.

2. In the Haryana Warehousing Corporation Employees Gratuity Regulations, 1992, in regulation 3, for sub-regulation (3), the following regulation shall be substituted, namely :—

"(3) An employee on retirement shall be paid the amount of gratuity @ one fourth of the emoluments of the employee for each completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 16½ times the emoluments in the case of Group A, B and C and 17½ times the emoluments in the case of Group D employees subject to a maximum of Rs. 3,50,000/- or the maximum limit fixrd by the Government from time to time . A fraction of a year equal to three months or more shall be treated as completed one half year. There shall be no ceiling on reckonable amount for calculating the amount of gratuity.

Note : In the case of an employee who during leave preparatory to retirement on full pay exceeding four months or earned leave not exceeding 120 days or the first four months of any period of leave on full pay exceeding four months or the first 120 days of earned leave exceeding 120 day earns an increment which is not withheld, the employee shall be entitled to count the pay which he shall have drawn had he remained on duty as emoluments for the purpose of gratuity even though the increase in pay not actually drawn during leave."

Managing Director,
Haryana Warehousing Corporation,
Panchkula.

Financial Commissioner and Principal Secretary to
Government Haryana,
Agriculture Department, Chandigarh.

[24—1]

CHANGE OF NAME

I, Rajesh Angral R/o # 468, FF, Sector-12, Panchkula, Haryana, hereby declare that I have changed the name of my minor son from Nitya Angral to Nityah Angral.

[25—1]

47101—C.S.—H.G.P., Chd.